

Tirada: 39.048	elEconomista	Superficie: 311,00 cm²	Ocupación: 35.45%
Difusión: 24.388			
(O.J.D)	Nacional	Diaria	Valor: 3.524,99
Audiencia: 85.358	Economía		Página: 46
Ref: 3793511	2ª Edición	27/08/2011	1 / 1

El activo más valioso de una organización: **su personal**

Una reflexión para las empresas sobre los cambios necesarios que deben llevar a cabo en materia de liderazgo organizacional

El subtítulo de la obra es una clara declaración de intenciones del autor: "Las personas en el centro de las organizaciones".

Juan Luis Urcola Tellería expone en *La revolución pendiente* la importancia suprema que posee el grupo humano en una compañía, que junto con la renovación tecnológica, son los factores que el autor considera primordiales en cualquier compañía.

El escritor manifiesta que la rapidez en la que se mueve la sociedad y la profunda transformación en la que se encuentran los modelos clásicos de poder para dirigir y liderar a personas, ha propiciado que cada vez resulte más necesario contar con directivos que no sólo dominen el área técnica, sino también la dirección y el liderazgo.

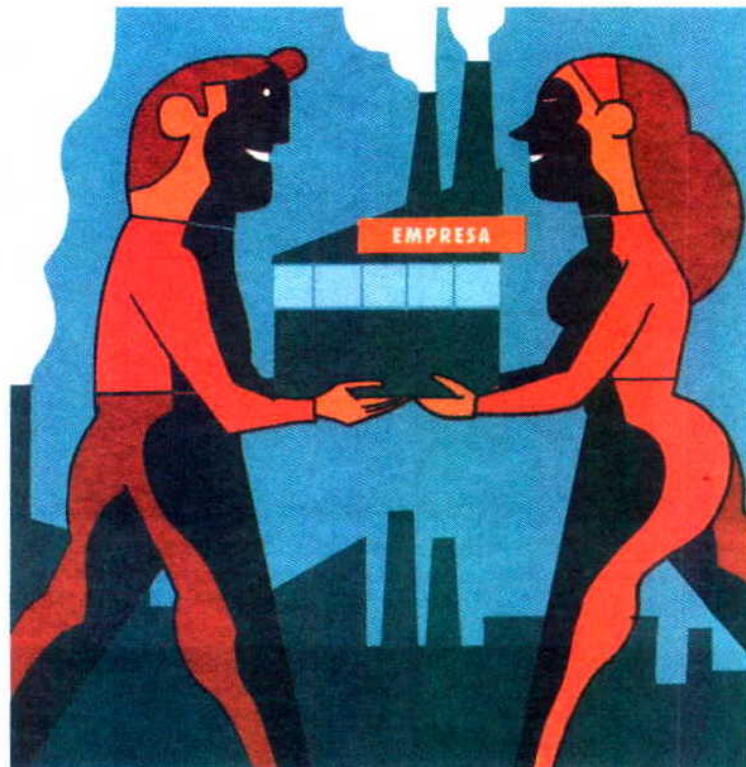
Por ello nace *La revolución pendiente*, con la pretensión de hacer reflexionar a empresarios, directivos, trabajadores y organizaciones sindicales, sobre los cambios sociales que obligan a las empresas a adaptarse a una nueva forma de capitanear a un equipo.

Nueva perspectiva de dirección

Dividido en diez capítulos, el libro comienza poniendo de manifiesto el profundo cambio social y empresarial de la sociedad actual. "Todo cambia de forma permanente, nada permanece igual" se explica.

Por ello, y tras poner en antecedentes al lector, se aclara cómo conducir al personal, proponiendo un modelo de dirección basado en los clientes, la empresa y los trabajadores.

Sin embargo, el lector puede preguntarse sobre la necesidad de un líder, asunto que queda resuelto en



JAVIER OLIVARES

el tema tres explicando las causas por las que resulta imprescindible.

El camino que debe seguir el liderazgo o cómo potenciar el trabajo en equipo son los aspectos principales de los temas 4 y 5 respectivamente.

Impulsar la participación del grupo, desarrollar un marco motivacional, facilitar vías de comunicación para generar relaciones de confianza, o potenciar el desarrollo profesional de los individuos, son los asuntos que se trata a continuación, con el objetivo de potenciar la dignidad de las personas en el desarrollo de su trabajo, o superar las barreras existentes entre empresa y trabajadores.



La revolución pendiente

Juan Luis Urcola Tellería

ESIC

Autor

Juan Luis Urcola Tellería es económico y profesor mercantil, además de dirigir la empresa Urcola: Formación y Consultorías S.L. ejerciendo funciones de consultor y formador en áreas de dirección de personas y motivación.